

PV de la réunion Tout autre chose Saint Gilles du 28 Octobre 2015

Présents : Raphaëlle, Sarah, Leah, Régis, Martin, Fabrice, Paul, Johnny, Patrick, Dimitri, Sophia, Marc, Luce, Bernadette, Dalia, Philippe (pv)

Marc Zune présente le groupe travail digne. Préparez-vous, il y a du contenu.

Le groupe s'est constitué en avril 2015. Les pv sont dispo sur le site TAC.

Le groupe a commencé à réfléchir sur les questions du travail en général, principalement la question du travail salarié.

Les mesures du gouvernement actuel sont surtout axées sur une augmentation du travail.

Progrès : contenir le travail dans nos vies. En allongeant les études, en sortant du travail (crédit temps, jusqu'à présent sans conditions) On produit plus tout en gagnant plus.

Pour sortir de l'austérité, on nous dit qu'il faut travailler plus. + tard : 67 ans (le vieillissement comme argument -> sécu ne supporterait pas l'augmentation de coûts).

Critiques de cette idée :

- Politique mortifère (2 ans de travail en plus fatigue et abîme les gens)
- Mesures purement comptables sans réflexion plus large sur la place du travail pour les citoyens. Par exemple, le volontariat est en gros volume porté par les + de 65 ans. Y compris dans la sphère proche (garder les enfants des voisins). Ce bénévolat est du coup remplacé par des activités marchandes.

Réflexion : quelle place pour le travail dans nos vies ?

La tendance est à individualiser par ex. la question des congés.

Message derrière toute ces politiques d'austérité : mettre les activités économiques au centre de nos vies.

A partir de cette critique, de ce débat qui n'a pas eu lieu au parlement, les syndicats, les citoyens proposent une réflexion plus large.

Bcps de personnes réfléchissent à la réduction du temps de travail. Contrepied de ce que le gouvernement propose.

Proposition maximisante (sinon pas acceptable) : avec embauches compensatoires et maintien du salaire

-> Les gains de productivité augmentant.

Le moment est bon pour faire débat.

C'est une alternative qui peut être testée. Elle l'est en France. On a un retour positif sur les 35 heures. Idem en Allemagne et Suède.

Le partage du travail est en jeu. Certains se tuent au travail. Alors que 15% (plus chez les jeunes) n'ont pas de travail.

Le but du groupe n'est pas de réfléchir en vase clos, mais bien de faire connaître les initiatives existantes.

Le groupe considère qu'il y a un moment politique. Ca bouge de tous les côtés (syndicats, partis, groupes de pression, associations (Roosevelt))
Le but est d'amplifier ce moment politique. Le mettre à l'agenda.

Si on pouvait faire en sorte que le bureau du plan fasse une analyse, légitimerait la proposition.

Action lors de la dernière manif : 10 slogans « Travailler moins pour ... » (...vivre plus, répartir mieux, s'aimer plus, etc...).

Bcp d'acteurs ont des idées là dessus (ligue des familles, mutuelles, chercheurs, ...)

C'est un processus de construction d'alternatives qui prends du temps.
C'est un test pour le mouvement pour voir si on est capable de proposer quelque chose de crédible et capable de faire bouger les opposants à l'idée.

Cette question sera certainement abordée lors de l'AG à Liège

Autres réflexions du groupe :

- Les bullshit jobs : ces activités professionnelles (ex. conseiller fiscal) qui sont fondamentalement nuisibles à la société.
- L'intensification du travail : les pathologies du travail, ce qu'il nous fait psychologiquement. Qui passe de manière insidieuse.
- Mode d'action comme facteur de différenciation. Transversalité (vs sectorisation des syndicats).
- Injonction au travail : si on ne travaille pas on est exclu.

Régis remercie Marc et les autres pour le travail accompli par rapport à la manif. Bcp de bons retours. Malheureusement les slogans par rapport au collectif ont le moins bien marché.

Prochaine réunion « Travail digne » : 4 novembre à Liège.

Controverses au sein du groupe : ce genre d'action reste dans le cadre du salariat. Pour certains le vrai TAC serait de sortir du salariat. Jusqu'où va-t-on quand on est TAC ?

Propose-t-on des alternatives radicales ou des alternatives faisables, des accommodements à l'intérieur du système ? Où placer le curseur ?

L'allocation universelle, alternative plus radicale, a fait débat dans le groupe travail digne. La réduction collective, elle, reste dans le collectif <> allocation ou chacun se débrouille avec l'allocation reçue. L'AU favorise la liberté mais fragilise les mécanismes collectifs de choix de ce que l'on fait avec des moyens financiers issus de la solidarité. (**cfr. PV du 7 juillet du groupe Travail digne**).

Cette proposition fait partie du débat actuel.

En fonction de la vision qu'on en a, elle peut être néo libérale / collective / citoyenne... La question de la contrepartie colore. Il y a autant de gens de gauche de droite du centre qui sont pour, et autant contre.

Paul : y-a-t il des gens contre la réduction du temps de travail ?

-> dumping social : quid ? Ces arguments sont utilisés pour augmenter le temps de

travail (pour s'aligner sur les voisins). Ils sont en partie vrais. Le non travail coûte à la société. Mais il y a en même temps des gains de productivité qui s'opèrent. S'aligner sur les moins cher serait une spirale sans fin. Une analyse plus fine nous fait arriver à la conclusion qu'en faisant ça on serait foutus. Il y a des alternatives.

Il y a une FAQ sur le site TAC qui développe les arguments à partir de contre arguments.

Ce qui peu aider quand on est dans les arguments et contre arguments, c'est de partir d'expériences concrètes

- dans une maison de retraite en Suède
- nouvelle donne, parti en France, recense des expériences

Ne pas rester calés dans le discours comptable sur d'hypothétiques modèles. La politique ne se réduit pas à cela.

Si une des missions de TAC est de conscientiser, comment peut on toucher une partie de la population qui n'est pas touchée par la pénibilité du travail et qui est dans l'idée que quand on ne travaille pas, c'est suspect. A la manif il n'y avait pas à argumenter. Mais ceux qui ne sortent pas en manif ? Ceux qui ont la « culture » du travail « temps plein » ?

Un débat s'ensuit, impossible à reproduire, mais dont les thématiques ont tourné autour de :

- La notion de travail, alors, c'est quoi ?
- Albert Jacquart : le travail a une connotation négative (labeur vs contribution au collectif)
- Faire la vaisselle, c'est du travail ? Oui car certains payent d'autres pour le faire à leur place. Un lave-vaisselle peut faire le travail à notre place.
- Réflexion : on a le choix de travailler ou pas
- Il n'est pas obligatoire de donner une connotation négative au travail.
- Le travail et les artistes
- Répartir mieux : valoriser la pluralité des activités que l'on a.
- Le travail est une des activités collective nécessaire, loin d'être la seule (le bénévolat, faire des réunions tac, toute une série d'activités collectives).
- Digital nomads. (cherchez la définition :-). On pourrait dire que c'est une forme de liberté, de s'approprier son travail. Cela ne marche que parce que des sites proposent du travail par enchères inversées. Ok ce sont des vies simples, mais en réalité c'est le fruit d'un système qui se met en place pour tirer tout le monde vers le bas... Ce genre d'exemples alimente la réflexion.

Quelles sont les futures actions du groupe ?

- Organiser un grand débat lors de la prochaine AG ?
- Manpower chaque année sort un rapport sur la pénurie de talents. Ce sont des petits moments à saisir pour proposer des alternatives.
- Idem pour « Talentum »
- Action plus coup de poing : chaque ville ou est présent tac, des tags écolos/effaçables avec des slogans pour que le lendemain la Belgique se réveille avec ça.
- Il y a des moments symboliques où il faut être là.

Il est rappelé la volonté à TAC d'équilibrer action et réflexion. Le groupe travail digne fait les 2.

Question : quels sont les autres groupes action/réflexion de tac ?

- Tout autre école (en réponse à l'envie de certains (par ex. Mc Kinsley) de déréguler le système éducatif)
- Justice climatique
- Tout autre démocratie
- Tout autre économie
- Tout autre presse

Dimitri et Sophia cherchent des participants à une étude qu'ils font dans le cadre de leur formation de sociologie / anthropo.

Divers :

- On parle de l'AG
- Quid de la formation en lobbying citoyen ? Michèle a sans doute des infos.
- Représentation au comité de coordination : Paul pointe la masculinisation au dernier cp où il a participé. Y penser pour nos représentants.
- Leah pointe l'énergie positive du groupe
- Possibilité de discuter lors d'une prochaine réunion d'un financement de trajet pour ceux qui participeraient aux groupes (par exemple travail digne) dont les réunions ne se passent pas toujours à Bruxelles.
- Nouvelle vidéo flashmob à Brugge
- Possibilité d'utiliser les banderoles réduction du temps de travail sur « notre petit marché » (comme dit Paul de nos actions « marché »). Le groupe travail digne peut être mobilisé ! Il est possible que l'on ait une meilleure visibilité dans la presse avec ce genre d'action. On parle un peu de la presse et du pouvoir écrasant des médias.