

Oproep debat over de toekomst van « onze » Post

Laten wij de burgers en werknemers van de Post steunen die een openbaar debat willen tussen burgers (hun organisaties/instituten inbegrepen) en werknemers in het voordeel van de openbare dienstverlening van « De Post».

Sterker nog, niets anders dan een publiek debat met deze stakeholders voorstellen over zaken als: wie moet bezitten, leiden, beslissen, ontwikkelen, ontwerpen, bedenken wat het bedrijf moet doen en hoe het moet, in het kort co-building, vormt een probleem. Omdat het voor de werknemers van het bedrijf inhoudt dat ze zichzelf bloot te stellen aan sancties, chantage voor de werkgelegenheid, om ervan verdacht te worden het "imago" van het bedrijf te schaden.

Dit alles komt bovenop het lijden op het werk, de « dictatuur van de tijd », het 'imago' en de verplichting om constructief te zijn in de richting van wat vernietigt, wat onze huidige bedrijven zo goed kenmerkt.

Deze werknemers ervoeren dus dat zij als werknemers niet langer dezelfde rechten hadden als gewone burgers.

Dat we burgers zijn, werknemers, maatschappelijke organisaties, bevestigt luid en duidelijk dat we geen "sociaal minderwaardigen" zijn.

Eis sterkere politieke rechten op zakelijke strategische beslissingen!

Laten we de controle overnemen!

Zie hieronder hun voorstellen van de onderwerpen ter discussie.

Steun deze met het recht op debat, inclusief het recht de politici in het openbaar op te roepen.

Een openbare post : laten we dynamisch het debat aan gaan !

Wij, personeelsleden van bpost en burgers willen graag onze visie geven over de toekomst van een post voor de burger.

Wij willen de kwestie van een echt postbedrijf als openbare dienst in België op tafel brengen. Een post die gefinancierd wordt door een rechtvaardige investering en werkingsmiddelen. Een winstgevende post die evenwel de concurrentielogica en de jacht op winst niet centraal stelt. Een transparante, moderne en toegankelijke post die ten dienste van de gehele samenleving staat.

We willen graag het debat openen over :

- de Raad van bestuur met verkozen vertegenwoordigers van werknemers en burgers.
- een volledige transparantie over publieke mandaten en privémandaten van de leden van de Raad van bestuur.
- een ethisch, economisch en ecologisch model voor de ontwikkeling van de post.
- het ambitieus ontwikkelen van een netwerk van de post door bijvoorbeeld het bieden van een degelijk statuut / vergoeding aan het personeel dat in de postpunten werkt.
- het uitbreiden van het gamma aan post-diensten met bijvoorbeeld een gratis

emailadres of een levenslange bankrekening voor iedere burger die er om vraagt.

- het verstevigen van de sociale zekerheid en de rechtspositie van het postpersoneel.
- het optimaliseren van opleidingen voor nieuw personeel
- een eenheidsstatuut voor het personeelsbestand : er mag geen verschil gemaakt worden tussen bedienden (kaders inbegrepen) en arbeiders, met een harmonisatie naar boven toe.
- het stapsgewijs verminderen van het loonverschil met harmonisatie naar boven toe : een loonschaal van 1 naar maximum 10.
- het beantwoorden van essentiële noden van de klimaatproblematiek. bijvoorbeeld het wagenpark systematisch omschakelen naar aardgas en of biogas (voorbeeld : bussen Rijssel)
- de signaalfunctie betreffende hulpbehoevenden (bejaarden, gehandicapten, mensen in nood,...) : de uitreikers moeten de mogelijkheid (tijd) hebben om dit door te geven aan de sociale / psychosociale preventie dienst van de post die ‘burgerdienst’ verder op zich neemt.
- de situatie bestuderen van voormalige openbare ondernemingen die werden gehernationaliseerd na slechte ervaringen met privatisering

Voorbeeld : Spoorwegen Groot-Britannië

- het verbeteren van het intern functioneren van de onderneming:
 - organiseren van opiniepeiling onder het personeel, met samenwerking van de vakbonden.
 - ondervragen van gemotiveerde vrijwilligers die goede ideeën geven.
 - officiële stemmingen organiseren met surveymonkey-enquetes / onderzoek met daaruit voortvloeiend adviezen aan het management.
- last but not least:
 - het garanderen / verhogen van de meerderheidsparticipatie van de overheid in de post ten einde de nieuw voorgestelde projecten te financieren.
 - het starten van een haalbaarheidsonderzoek voor het creëren een Europese overheidspost die ook garant staat voor universele dienstverlening aan de burgers op ons continent. US Postal Service (U.S.A.), nog steeds een overheidsbedrijf, is een voorbeeld uiteraard voor verbetering vatbaar.

Voor bovenvermelde punten kan de infrastructuur en de logistiek van vakbonden helpen om het personeel te mobiliseren.

Tot slot, nodigen wij uit tot een gestructureerd, democratisch debat over de inhoud van deze oproep, met als inzet de toekomst en opwaardering van een openbare post.

*(Naar beneden scrollen voor enkele eerste ondertekenaars **die dit recht verdedigen te debatteren**)*

Appel à débat sur l'avenir de “notre” Poste

Soutenons les citoyens et les travailleurs de la Poste qui veulent un débat public entre citoyens (y compris leurs organisations/institutions) et travailleurs en faveur du caractère public des services publics de “La Poste”.

En effet, rien que proposer un débat public avec les parties prenantes pose problème, quand on veut traiter la question de posséder, diriger, décider, élaborer, concevoir, penser ce que l'entreprise doit faire et comment (en bref co-construire).

Pour les travailleurs de l'entreprise cela implique de s'exposer à des sanctions, des chantages à l'emploi, des soupçons de nuire à “l'image” de l'entreprise.

Tout cela est une souffrance supplémentaire au travail, à la dictature du temps, et à l'obligation d'être constructif envers celui qui détruit, une caractéristique de nos entreprises actuelles.

Ces travailleurs ont ainsi expérimenté que, comme travailleurs, ils n'avaient plus les mêmes droits que les citoyens ordinaires.

Que nous soyons citoyens, travailleurs, organisations citoyennes , affirmons haut et fort que nous ne sommes pas des “mineurs sociaux”.

Réclamons des droits politiques plus forts sur les décisions stratégiques des entreprises ! Reprenons le contrôle !

Regardez ci-dessous leurs propositions de sujets à débattre.

Soutenez-les pour avoir ce droit à débattre, et notamment celui d'interpeller publiquement les responsables politiques.

Une Poste publique : osons en débattre franchement !

Nous, membres du personnel de bpost et simples citoyens, aimerions partager notre vision sur l'avenir d'une poste citoyenne.

Nous voulons mettre sur table la question d'une vraie poste publique en Belgique. Une poste financée par une juste méthode d'investissement et de dotation de fonctionnement. Une poste qui tout en faisant de bénéfices, ne place pas au centre de ses intérêts la logique de la concurrence et la course au profit. Une poste

moderne, accessible et transparente, réellement au service de l'ensemble de la collectivité.

Nous aimerions ouvrir le débat sur une série de points :

- un Conseil d'administration avec des représentants élus des travailleurs et des citoyens.
- une transparence totale sur les mandats publics et privés.
- une réflexion sur un modèle économique éthique et écologique pour le futur de l'entreprise.
- le développement ambitieux d'un réseau de la poste offrant p.ex. une rémunération / un statut décents au personnel des points poste.
- l'élargissement de la gamme des services gratuits rendus par la poste :
- un compte e-mail,
- un compte bancaire pour chaque citoyen pour la durée de leur vie.
- le renforcement de la sécurité sociale et du statut juridique du personnel.
- l'amélioration de la formation des nouveaux membres du personnel.
- le même statut unique pour tous les travailleurs : pas de différence entre employés (cadres compris) et ouvriers, avec une harmonisation vers le haut.

- la diminution progressive de l'écart salarial en harmonisant vers le haut, avec une échelle de 1 à 10 maximum.
- la réponse aux besoins de la problématique climatique en faisant passer le parc automobile au gaz naturel ou au biogaz (exemple : les autobus Lille)
- la réinstallation de la fonction-signal.

Pour les personnes dans le besoin (personnes âgées, handicapés, revenus précaires, ...) les postiers devraient avoir la possibilité (le temps) de transférer ces informations aux services sociaux / prévention psychosociale de bpost, qui en référeront aux services concernés.

- l'étude de la situation d'anciennes entreprises publiques ré-nationalisées suite à des expériences malheureuses de privatisation. Exemple : le chemin de fer au Royaume-Uni.
- l'amélioration du fonctionnement interne de l'entreprise :
- organiser des sondages parmi le personnel en collaboration avec les syndicats.
- interroger des volontaires motivés qui vont donner de bonnes idées.
- organiser des enquêtes officielles (avec enquête survey monkey), pour formuler des conseils au management.
- Enfin, mais pas des moindres :
- garantir / augmenter la participation majoritaire des autorités publiques dans cette poste pour assurer le financement des projets proposés.
- entamer une étude de faisabilité en vue de la création d'un service postal européen qui soit également garant d'un service universel pour l'ensemble des citoyens du continent. US postal aux États-Unis - toujours publique – est un exemple – certes à améliorer.

Pour ces derniers points, les infrastructures et la logistique des syndicats peuvent aider à mobiliser le personnel.

Nous vous invitons à un débat démocratique et effectif sur le contenu de cet appel.

Notre vision s'inscrit dans la perspective d'une valeur ajoutée constructive pour cette poste.

Quelques premiers signataires **qui défendent ce droit à débattre**

Enkele eerste ondertekenaars **die dit recht verdedigen te debatteren**

Ariès Paul, politologue, directeur de la revue les Zindignés , **France**

Berlez Jeannette, facteur pensionnée à Mouscron Mail

Bovy Yannick,

Bruxelles Panthère La liberté, la justice et l'égalité

CADTM (Comité pour l'abolition des dettes illégitimes)

Collard Anne-Sophie

Daem Rafaël – citoyen Gantois

Decantere Christine, citoyenne Forest

De Geest Stéphane, citoyen Bruxelles

Dehon Michel, citoyen Forest

Dubois Michèle

Duruisseau André, postier avec pension

Devillé Rik, Galmaarden

De Witte Wouter

Emili Pietro

Gilkinet Michèle

Gilson Marc

Hanon Corinne, citoyenne Uccle

Hanssens Charlotte, locatie

Iannuzzi Enzo, citoyen **Italie**

Lechkar mohamed - postbode Elsene Mail

Madeleine Stéphanie, co-auteur d'un projet de croissance, Havre **France**

Mestdagh Sabine, facteur pensionnée à Ixelles Mail

Mpoc - Mouvement des objecteurs de croissance

Provost Charlaine
Saidi Nordine, militant décolonial
Sansi Erveda – citoyen **Italie**
Sempels Freddy, burger Kessel-Lo
Stroobants Vera – burger Aalst
Vandenbemden Miguel – burger Elsene
Van den Ijsel Joost – burger Amsterdam **Nederland**
Vaneste Bart – burger Roeselare
Vanlangendonck Els – burger Dilbeek
Vanwynsberghe Dries, burger Leuven

« wat kunnen we vandaag doen zodat we morgen kunnen doen wat we vandaag niet hebben kunnen doen (Paulo Freire) »
« Que peut-on faire aujourd'hui pour que demain l'on puisse faire ce que l'on ne peut faire aujourd'hui ? » (Paulo Freire) »