

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

Avant-projet de loi visant à garantir la continuité du service de transport ferroviaire de personnes en cas de grève

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, SALUT.

Sur la proposition du Ministre chargé de la Société Nationale des Chemins de fer Belges et compétent pour Infrabel,

Le Ministre chargé de la Société Nationale des Chemins de fer Belges et compétent pour Infrabel est chargé de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des Représentants le projet de loi dont la teneur suit :

Chapitre 1^{er}. Dispositions générales

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2. Modification de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges

Art. 2. Dans le titre 3 du livre 2 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, il est inséré un article 114/2 rédigé comme suit:

« Art. 114/2. En cas de grèves initiées dans le cadre de la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges, un délai minimum de 8 jours ouvrables doit être respecté entre le dépôt du préavis et le début de la grève. ».

Art. 3. Dans le titre 3 du livre 2 de la même loi, il est inséré un chapitre 11*bis* intitulé « Continuité du service de transport ferroviaire de personnes en cas de grève ».

Voorontwerp van wet tot het garanderen van de continuïteit van de dienstverlening inzake het personenvervoer per spoor in geval van staking

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de Minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel,

De Minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Hoofdstuk 1. Algemene bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen

Art. 2. In titel 3 van boek 2 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt een artikel 114/2 ingevoegd, luidende:

“ Art. 114/2. Bij stakingen geïnitieerd in het kader van de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen, moet er een minimumtermijn van 8 werkdagen gerespecteerd worden tussen het indienen van de stakingsaanzegging en het begin van de staking.”.

Art. 3. In titel 3 van boek 2 van dezelfde wet, wordt een hoofdstuk 11*bis* ingevoegd, luidende “Continuïteit van de dienstverlening inzake het personenvervoer per spoor in geval van staking”.

Art. 4. Dans le chapitre 11*bis* de la même loi, inséré par l'article 3, il est inséré un article 153*bis* rédigé comme suit :

« Art. 153*bis*. § 1er. Le présent article s'applique en cas de grèves initiées conformément à l'article 114/2 de la présente loi.

§ 2. Les Comités de direction d'Infrabel et de la SNCB, en concertation, déterminent les catégories professionnelles opérationnelles qu'ils considèrent comme essentielles afin de fournir aux usagers une offre de transport adaptée en cas de grève.

Les Comités de direction d'Infrabel et de la SNCB, en concertation, déterminent les plans de transport en fonction desquels une offre de transport adaptée peut être fournie aux usagers en cas de grève.

Les plans de transport précités font l'objet d'une évaluation régulière par les Comités de direction d'Infrabel et de la SNCB en vue d'améliorer leur fonctionnement en pratique.

Les Sociétés font appel aux membres du personnel appartenant aux catégories professionnelles précitées qui ne participent pas à la grève pour organiser une offre de transport adaptée.

§ 3. Sauf motif valable dûment établi, les membres du personnel appartenant aux catégories professionnelles précitées informent, au plus tard quatre jours ouvrables avant le commencement de la grève, de leur intention définitive de participer ou non à la grève. Les modalités concrètes de communication de cette déclaration d'intention sont déterminées par le Conseil d'administration de HR Rail, après avis du Comité de pilotage visé à l'article 123 de la présente loi.

Le Comité de pilotage doit rendre son avis dans un délai de trente jours à compter de sa saisine par le Conseil d'administration de HR Rail.

L'obligation d'information susvisée ne s'applique qu'aux membres du personnel appartenant aux catégories professionnelles précitées dont la présence est prévue le jour, ou au moins l'un des jours, de la grève envisagée.

Les membres du personnel appartenant à l'une des catégories professionnelles précitées qui ne communiquent pas leur intention de participer ou non à la grève dans le délai précité, s'exposent à une sanction disciplinaire.

Les membres du personnel appartenant à l'une des catégories professionnelles précitées qui ont communiqué leur intention de participer ou non à la

Art. 4. In hoofdstuk 11*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 3, wordt een artikel 153*bis* ingevoegd, luidende:

“ Art. 153*bis*. § 1. Dit artikel is van toepassing op stakingen geïnitieerd overeenkomstig artikel 114/2 van deze wet.

§ 2. De Directiecomités van Infrabel en de NMBS bepalen in overleg welke operationele beroepscategorieën zij essentieel achten om een aangepast vervoersaanbod aan de gebruikers te verlenen bij een staking.

De Directiecomités van Infrabel en de NMBS bepalen, in overleg, op basis van welke vervoersplannen een aangepast vervoersaanbod aan de gebruikers kan worden verleend bij een staking.

De voornoemde vervoersplannen worden regelmatig geëvalueerd door de Directiecomités van Infrabel en de NMBS om hun werking in de praktijk te verbeteren.

De Ondernemingen doen een beroep op de personeelsleden van de voormelde beroepscategorieën die niet deelnemen aan de staking, om het aangepaste vervoersaanbod te organiseren.

§ 3. Tenzij er een behoorlijk bewezen reden is, delen de personeelsleden van de voormelde beroepsgroepen ten laatste vier werkdagen vóór het begin van de staking hun definitieve intentie mee om al dan niet aan de staking deel te nemen. De concrete nadere regels om deze intentieverklaring mee te delen worden bepaald door de Raad van Bestuur van HR Rail, na advies van het Sturingscomité, zoals bedoeld in artikel 123 van deze wet.

Het Sturingscomité moet zijn advies geven binnen een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de aanhangigmaking door de Raad van Bestuur van HR Rail.

De bovenvermelde informatieverplichting is enkel van toepassing op de personeelsleden van de voormelde beroepsgroepen waarvan de aanwezigheid op de dag, of op minstens één van de dagen, van de desbetreffende staking gepland is.

De personeelsleden van één van de voormelde beroepsgroepen die hun intentie om al dan niet aan de staking deel te nemen niet binnen de voormelde termijn kenbaar maken, stellen zich bloot aan een tuchtsanctie.

Tenzij er een behoorlijk bewezen reden is, stellen de personeelsleden van één van de voormelde beroepsgroepen die hun intentie hebben

grève, s'exposent à une sanction disciplinaire s'ils ne respectent pas leur intention déclarée, sauf motif valable dûment établi.

Les membres du personnel qui participent à la grève ne perçoivent pas de rémunération pour la durée de l'interruption du travail.

Sont assimilés à des membres du personnel qui participent à la grève au sens de l'alinéa précédent :

1° les membres du personnel qui, ayant déclaré leur intention de travailler conformément au présent paragraphe, ne se présentent pas sur leur lieu de travail, sans motif valable dûment établi ;

2° les membres du personnel qui se présentent sur leur lieu de travail mais ne sont pas autorisés à effectuer leur service dès lors qu'ils n'avaient pas déclaré leur intention de travailler conformément au présent paragraphe.

§ 4. Une offre de transport adaptée selon l'un des plans de transport visés au paragraphe 2, alinéa 2 du présent article n'est fournie que si les Sociétés disposent d'un nombre suffisant de membres du personnel dans chaque catégorie professionnelle précitée.

L'Administrateur délégué de la SNCB, après concertation avec l'Administrateur délégué d'Infrabel et sur la base des déclarations d'intention visées au paragraphe 3, ordonne l'exécution du plan de transport adapté qu'il y a lieu d'appliquer lors de la grève.

Les Administrateurs délégués de la SNCB et d'Infrabel peuvent désigner un suppléant en vue d'exercer les compétences conférées par l'alinéa qui précède lorsqu'ils sont absents ou empêchés.

Les modalités précises du plan de transport précité sont communiquées par la SNCB de manière claire aux usagers au plus tard 24 heures avant le commencement de la grève.

§ 5. Les membres du personnel s'abstiennent de prendre des mesures visant à contrarier la fourniture de l'offre de transport adaptée conformément aux dispositions du présent article et, en particulier, s'abstiennent de bloquer l'accès aux lieux de travail pour les membres du personnel qui souhaitent travailler, ni ne recourent à une quelconque violence physique ou matérielle à leur rencontre ou à l'encontre des usagers, ni ne restreignent l'utilisation des outils de travail et infrastructures. ».

Donné à

medegedeeld om al dan niet aan de staking deel te nemen, zich bloot aan een tuchtsanctie indien ze die verklaring niet naleven.

De personeelsleden die aan de staking deelnemen ontvangen geen loon voor de duur van de werkonderbreking.

Worden gelijkgesteld met personeelsleden die deelnemen aan de staking in de zin van het vorige lid:

1° de personeelsleden die hun intentie om te werken in overeenstemming met de bepalingen van de vorige paragraaf kenbaar hebben gemaakt en zich niet aandienen op hun arbeidsplaats, zonder een behoorlijk bewezen reden;

2° de personeelsleden die zich op hun arbeidsplaats aandienen, maar die geen toestemming krijgen om hun dienst uit te voeren, omdat ze hun intentie om te werken niet kenbaar hebben gemaakt in overeenstemming met deze paragraaf.

§ 4. Er wordt enkel in een aangepast vervoersaanbod volgens één van de vervoersplannen bepaald in paragraaf 2, tweede lid van dit artikel voorzien indien de Ondernemingen over een voldoende aantal personeelsleden in elk van de voornoemde beroepscategorieën beschikken.

De gedelegeerd-bestuurder van de NMBS geeft na overleg met de gedelegeerd-bestuurder van Infrabel en op basis van de intentieverklaringen zoals bedoeld in paragraaf 3, de opdracht tot uitvoering van het aangepast vervoersplan tijdens de staking.

De gedelegeerd-bestuurders van de NMBS en Infrabel kunnen een plaatsvervanger aanduiden om de bevoegdheden toegekend in het vorige lid, uit te oefenen indien zij afwezig of verhinderd zijn.

De exacte voorwaarden van het voormelde vervoersplan worden door de NMBS op een duidelijke manier aan de gebruikers meegedeeld en dit ten laatste 24 uur voor het begin van de staking.

§ 5. De personeelsleden onthouden zich van het treffen van maatregelen die het verstrekken van het vervoersaanbod in overeenstemming met de bepalingen van dit artikel, belemmeren. Meer bepaald zullen ze de toegang tot de werkplaats voor de personeelsleden die willen werken, niet blokkeren, noch zullen zij fysiek of materieel geweld van welke aard ook, gebruiken tegen hen of de gebruikers, noch zullen zij het gebruik van de werkmiddelen en de infrastructuur beperken.”.

Gegeven te

Par le Roi :

Van Koningswege:

Le Ministre chargé de la Société Nationale des
Chemins de fer Belges et compétent pour Infrabel,

De Minister belast met de Nationale Maatschappij
der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor
Infrabel,

François BELLOT