

Réunion animée par François-Xavier

Présents : Didier (Hannut), Bénédicte (Chastres/Namur), Céline (Dinant), Gilles (Namur), Kristine (Profondeville), Micky (Wépion), Dominique (Yvoir), Agnès (Fernelmont), Albert (Wépion), Alain (Saint Gérard), Catherine (Namur), Patrick (Eghezée), Colette (Yvoir), Pascal (Namur), Ludovic (Namur), Gwendaëlle (Namur), Jacqueline (Fosses la Ville), Jacques (Fosses la Ville), François (Saint Marc), Arnaud (Namur), André (Assesse). *Des personnes sont venues en cours de travail, désolée de ne pas avoir pris leur nom.*

Un tour de présentation fait émerger l'état d'esprit (globalement positif et curieux) et les questions avec lesquelles nous sommes :

- Comment concilier actions concrètes et un processus démocratique de décision ?
- Comment rendre compte d'une démocratie qui vient de la rue ?
- Comment concilier le souci de rester un mouvement très large et des actions précises ? (posée 5x)
- Comment optimiser le temps en réunion et entre les réunions ?
- Comment prendre une position assise ?
- Pourquoi a-t-on peur du mot *leader* et d'aller vite ?
- Comment ne pas être un mouvement « de plus » et agir sur les synergies existantes, apporter une plus-value ?
- Comment organiser toutes les envies de changement ?
- Quelles alternatives ?
- Comment mobiliser ?
- Comment fonctionner de façon démocratique et rester en action ?
- Comment faire de l'assemblée une force ?
- Comment faire des actions concrètes, positives et avec plaisir et créativité ?
- Comment concilier action et réflexion sur le mouvement ?

- Comment concilier action, réflexions, avec plaisir et rencontres.
- Comment conserver et nourrir l'énergie positive ressentie dans Tac Namur ?
- Qu'est-ce qu'on peut/veut faire ? Comment ?
- Comment installer des balises (à pouvoir questionner ou modifier si besoin) ?
- Y a-t-il un rêve, une finalité à dégager ?
- Comment conserver la diversité du groupe ? L'élargir ?
- Comment partager l'information dont on dispose ?

Trois grandes questions se dégagent qui seraient nos chantiers pour cette réunion (et d'autres)

- 1. Comment être dans l'action concrète et ludique/festive en restant larges ?**
- 2. Quel fonctionnement, quelles règles ? Comment baliser sans freiner ?**
- 3. Comment faire de TAC Namur une plus-value par rapport à d'autres mouvements ?**

La manière de poursuivre le travail est questionnée. Au travail en sous groupes initialement prévu (avantage : expression plus aisée de tous, désavantage : une part du débat n'est pas commun, temps de retour nécessaire), l'assemblée décide par vote de poursuivre le travail en assemblée (désavantage : prise de parole moins facile, avantage : débats communs).

Des visions différentes des priorités se dégagent :

- *Les objectifs, projets d'actions sont premiers. Les règles doivent être au service des finalités à définir prioritairement, le fonctionnement doit découler des objectifs généraux.*
- *D'abord se constituer, s'organiser.*
- *On veut Tout Autre Chose mais ça ne marchera pas si on le fait Tout Pareil.*
- *Le fonctionnement doit découler des ressources et compétences de chacun.*
- *Savoir d'abord qui on est → Méthodologie → Actions concrètes*

Travail sur la question no 2 c'est-à-dire : **Quel fonctionnement pour Tac Namur ?**

Listons le positif et le négatif du fonctionnement actuel.

La question de fonctionnement :

Positif :

- L'assemblée permet d'aller vite
- Le rythme est bon, (régularité, fréquence)
- Le flux d'information circule bien (aux 100, aux 1200)
- y compris si on n'est pas présent en assemblée
- La capacité de mobilisation et de réaction est bonne
- La capacité de faire du lien, des rencontres

Négatif

- Certains ne prennent pas la parole
- Manque de place pour le brouillonage/brainstorming en assemblée
- Manque de valorisation des bonnes volontés. Légitimer démocratiquement les coordinateurs. Organiser la délégation.
- Garder une histoire, ne pas tjs remettre en question le mode de fonctionnement
- Empressement dans les actions et manque de réflexion
- Optimiser les réunions
- Besoin de varier l'horaire
- Risque de ne plus être innovant
- Gestion de la responsabilité
- Qui fait partie de Tac Namur ? A quelle condition ?

A partir d'ici, François Xavier propose de travailler point par point en identifiant

1. Les outils existant :

- *À conserver*
- *A modifier ou jeter*

2. Les outils à créer

Sur le rythme, timing :

Conserver : tous les 15 jours une assemblée ouverte aux personnes qui se sont inscrites sur la locale-Namur.

Modifier le jour : Alternier mercredi et un autre jour (sonder par un doodle quel autre jour : mardi, jeudi ou samedi matin)

Mettre en place :

- Possibilité de réunions « au vert », plus longues, pour se donner le temps de réfléchir, débattre, se rencontrer autrement
- Proposer des moments de rencontre informels (p ex tous les deux mois)

A faire : Doodle pour les préférences de jours de réunions.

Sur l'information et son flux :

Conserver : les outils actuels (mailing list de TAC Namur, Site global, Face book) en les différenciant.

(Info : via les mail venant de Tac Namur, toutes les informations sur les assemblées et nos actions. Quand un thème spécifique est en préparation pour une assemblée, également. Sur le site : calendrier, actions et pv de réunions de TAC Namur. Sur facebook, calendrier, actions, réactions et diffusion ponctuelle d'actions d'associations partenaires.)

A mettre en place :

- Arbitrage des infos à partager ou non ; diffusion à quelles conditions d'actions d'associations partenaires ou de membres... ?
- Partage avec d'autres locales des outils mis en place par Patrick.

A faire :

- Un cours d'utilisation des outils/média
- Etablir une procédure pour savoir qui communique quoi où.

Prochaine réunion en assemblée:

24 juin aux abattoirs de Bomel (René réserve)

Ordre du jour (sera précisé)

- 1- Suite du travail entamé en suivant la trame dessinée. Avec un animateur si possible (Patrick cherche).
- 2- Travail sur des questions de fond. (en sous groupe éventuellement)
- 3- Point sur la participation à Esperanzah !

Didier Loyens de Hannut nous fait parvenir un lien vers un site pour nous permettre d'aller plus loin : <http://www.sociocratie.net/>

Et j'ai découvert cet article sur l'intelligence collective à découvrir aussi pour ceux que cela intéresse...

<https://esperanzahmagazine.wordpress.com/2015/05/11/198/>