

**NOUS SOMMES LE COURANT**

**TOUT  
AUTRE  
CHOSE**





## **NOS BALISES**

Tout Autre Chose est un mouvement qui regroupe des personnes et des associations d'horizons très divers, au sein duquel le débat est valorisé. Nous ne sommes pas d'accord sur tout. Mais toutes et tous, nous partageons dix grands principes qui définissent les valeurs de notre mouvement commun et servent de balises à nos débats, nos luttes et nos innovations.

**Démocratique – Solidaire – Coopérative – Ecologique – Juste  
– Egalitaire – Emancipatrice – Créative – Plurielle –  
Réjouissante**

- Plan:

1. Le débat sur la RTT à partir d'un mouvement citoyen
2. Quelques points de tension du débat
3. Comment produire un projet dont la RTT serait une pièce majeure ?

Synthèse réalisée par M. Zune sur base de la journée d'étude organisée par TAC sur la RCTT en février 2016. Cette proposition de synthèse n'est pas validée par le groupe Travail digne

# 1. Le débat sur la RTT à partir d'un mouvement citoyen

- Du recul de l'âge de départ à la retraite, à l'allongement généralisé du temps de travail : une politique comptaible sans projet
- Nécessité de repolitiser la question, par la critique et la mise en évidence d'alternatives sujettes à débat
- Un thème à la fois classique et très nouveau pour de nombreux participants (souvent dubitatifs en première lecture, puis convaincus)
- Une première campagne lors des manifestations nationales / les parades, en vue de « mettre le point à l'agenda politique »

**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**S'AIMER**  
plus



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**DORMIR**  
mieux



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**VIVRE**  
mieux



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**GAGNER**  
tous



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**APPRENDRE**  
tous



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**RÉPARTIR**  
mieux



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**TRAVAILLER**  
tous



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**S'ENGAGER**  
plus



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**VIVRE**  
plus



**TRAVAILLER  
MOINS**



POUR  
**PRODUIRE**  
autrement



- Un mouvement enclenché
  - « remontée » de la revendication dans les priorités des organisations syndicales, et dans les programmes des partis (PS, Ecolo, PTB, Défi)
  - fédération de la société civile autour de la thématique (même en Flandre!)
  - un thème central pour l'automne social
- Mais
  - Bureau du plan / Conseil central de l'économie ?
  - un blocage de la mise à l'agenda du groupe des 10

# TRAVAILLER MOINS

POUR ... |



VIVRE MIEUX

PRODUIRE AUTREMENT

TRAVAILLER TOUS

S'AIMER PLUS

...

**C'est l'heure de la réduction collective du temps de travail !**

Journée de réflexion et de débats

27 février 2016

9h30-16h30

Rue Dewez 40

Namur

**TOUT  
AUTRE  
CHOSE**

## 2. Quelques points de tension du débat

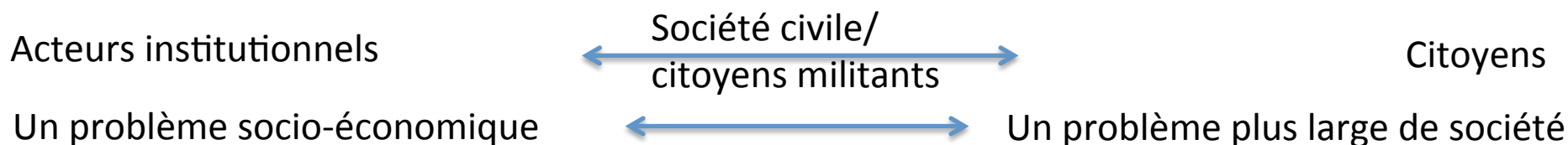
- *Pourquoi la RCTT ?*

Pour réduire le chômage (répartir mieux)

- Une évidence historique, un processus anormalement arrêté
- Par pragmatisme (il faut essayer)
- Pour conditionner les réductions de charge déjà votées à la création d'emploi

Pour contenir l'emprise des activités de travail sur les vies humaines (vivre mieux)

- L'excès comme l'absence de travail nuit
- Enrichir sa vie
- Des activités socialement utiles à réaliser collectivement



## 2. Quelques points de tension du débat

- *Par quelles modalités ?*

Par la loi, pour inclure d'emblée un plus grand nombre et changer structurellement le marché du travail

Avantage : inclure tout le marché du travail, protéger d'emblée les secteurs les moins favorables et intégrer les « outsiders » ; forcer les institutions à s'ajuster d'emblée à la nouvelle norme

Défaut : faire face à la critique de l'inapplicabilité « des 35 heures »

Par des accords spécifiques, en fonction de la diversité des situations et la négociation localisée (puis normalisation ex post)

Avantage: expérimenter, légitimer l'idée, contextualiser, cibler (les peu qualifiés, les emplois publics, les âgés/jeunes, le secteur du care, etc.)

Défaut : toucher slt les « insiders », dépendre du volontarisme, déroger

## 2. Quelques points de tension du débat

- *Par quelles modalités ?*

Cibler la RCTT sur le temps hebdomadaire, comme unité de base à partir de laquelle la vie concrète s'organise

⇒ débat sur 4j/semaine, 32/30 heures

⇒ annualisation négociée ?

Etendre les modalités sur plusieurs temps de la vie, et/ou suivant plusieurs formules

=> l'allongement des études, les congés individuels, les congés parentaux, les retraites anticipées, etc.

=> crédit temps personnel ? modèle « 1/5 » modulable ? embauches compensatoires variables ?

Une régulation collective du temps  
La règle protège les plus faibles

Une régulation « à la carte » du temps  
La flexibilité choisie

## 2. Quelques points de tension du débat

- *Par quelles modalités ?*

Cibler la RCTT sur le temps hebdomadaire, comme unité de base à partir de laquelle la vie concrète s'organise

Une politique ciblée sur une formule, pour le plus grand nombre, créant du temps libéré

Crainte : que le financement de la RCTT conduise à un affaiblissement des autres politiques / services publics

Etendre les modalités sur plusieurs temps de la vie, et/ou suivant plusieurs formules

Une politique qui participe d'un nouveau projet plus large, et implique des politiques liées (culture, éducation, famille, formation, citoyenneté, etc.)

## 2. Quelques points de tension du débat

- *Comment ?*
  - Un référentiel politique défavorable dans le cadre de l'austérité, malgré les signaux évidents de rationalisations à venir (digitalisation)
  - Une mobilisation pas nécessairement gagnée à large échelle :
    - un calcul personnel avant la lecture structurelle / des différences de genre - d'âge
    - une intériorisation déjà forte du discours néo-libéral et d'une culpabilisation des chômeurs
    - une réponse qui reste inscrite dans le cadre du salariat (jeunes)
  - Conscientiser et provoquer le débat large, alliant critique (Loi Peeters) et projet

### 3. Comment produire un projet dont la RTT serait une pièce majeure ?

- Quel périmètre face aux évolutions ?
  - Augmenter le temps partiel et résorber le chômage ?
  - Accroître le bonheur et compenser la pénibilité/ précarité ?
  - Inclure les *outsiders* ? les formes moins normalisées de travail ? le travail à la tâche de l'économie collaborative ?
- Quelles modalités ?
  - Quelle place pour la négociation collective (PME/ TPE) ?
  - Oser le rapport de force d'une redistribution / rester dans le cadre d'un équilibre du coût salarial ?

### 3. Comment produire un projet dont la RTT serait une pièce majeure ?

- Quelles articulations avec le chômage?
  - Une diversité de vécu du chômage, entre le chômage « total » et des formes de trajectoires imbriquées dans le chômage
  - Des institutions de gestion du chômage peu tolérantes face à la variété des styles de vie et des rapports au travail
  - Repenser des politiques d'accompagnement vers l'emploi à cette occasion
- « Une nécessité et un projet »
  - Une **nécessité** de lutte contre l'inégale répartition du travail
  - **Un projet de société** d'égalité et d'émancipation, reconnaissant la valeur des activités hors travail comme étant aussi socialement productives

# Comment produire un projet dont la RTT serait une pièce majeure ?

- Une norme de temps collective est nécessaire,
  - Une tendance à l'affaiblissement de cette norme, sociologiquement et du fait des affaiblissements des normes du travail
  - Chaque période historique pose de manière différente la question de la RCTT
    - Comme politique de santé
    - Comme politique de redistribution des richesses
    - Comme politique de réduction du chômage
    - Comme accompagnement de la complexification des vies / anticipation des rationalisations à venir
  - Les normes de temps finissent par profiter à tous, tout comme le fait de tendre vers l'égalité (i.e. même les acteurs économiques)

WER WIR SIND

VERÖFFENTLICHUNGEN DER  
ARBEITSGRUPPE

SONSTIGE VERÖFFENTLICHUNGEN

TERMINE

SOMMERSCHULE

INFOS UND UNTERSTÜTZUNG

EUROPÄISCHE MEMORANDUM-  
GRUPPE

SURFTIPPS

## 30-Stunden-Woche fordern! Ohne Arbeitszeitverkürzung nie wieder Vollbeschäftigung!

Offener Brief - an die Vorstände der Gewerkschaften, Parteien, Sozial- und Umweltverbände  
und Kirchenleitungen in Deutschland

Zugehörige Dateien:

m0413b.pdf » [Download \(196 kb\)](#)

» [Zurück](#)

[Zum Seitenanfang](#) [Druckversion](#) [Seite empfehlen](#)

APPEL

# Ensemble, remettons la réduction du temps de travail au cœur du débat public

ALTERNATIVES ECONOMIQUES | 03/05/2016  

---

# MANIFESTE

---

150 PERSONNALITÉS S'ENGAGENT

MENER  
UNE VIE  
DÉCENTE

# POURQUOI

TRAVAILLER  
MOINS POUR  
TRAVAILLER  
TOUS

# IL FAUT RÉDUIRE

PARTAGER  
LE TEMPS  
DE TRAVAIL

# LE TEMPS

COMMENT  
RÉINVENTER  
LE TRAVAIL ?

# DE TRAVAIL

AVENIR DE LA  
DÉMOCRATIE  
MODÈLE SOCIAL